



Sociudades Laborales

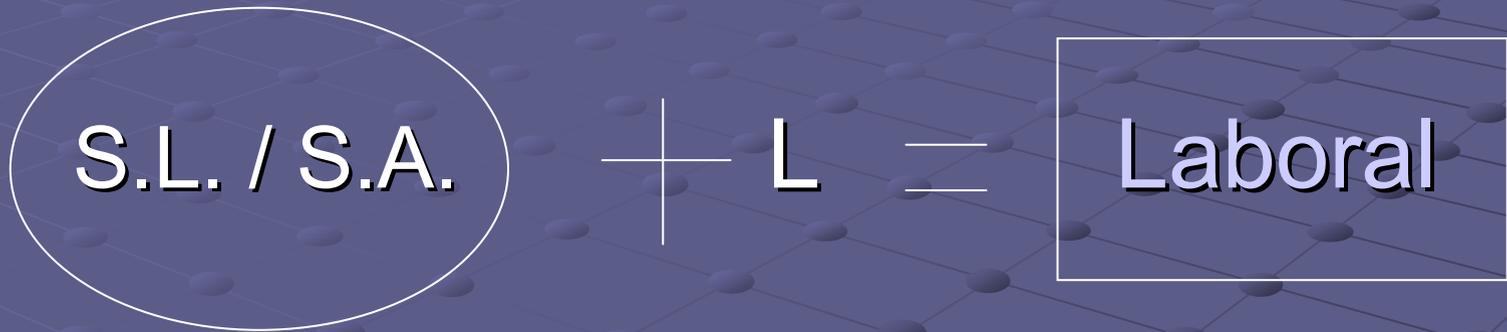
SOCIEDAD LABORAL

● Origen

- Crisis industriales a finales de los 70.
- Medidas que favorecen la continuidad del trabajador al frente de las empresas.
- Ley 15/1986 (Soc. Anónimas Laborales)
- Ley 4/1997 de 24 de marzo (S.A.L y S.L.L)

SOCIEDAD LABORAL

¿Qué es?



*Naturaleza Mercantil

*3 requisitos

*Personalidad Jurídica propia

SOCIEDAD LABORAL

En la Constitución

1. Más del 50% de las acciones o participaciones del Capital Social han de pertenecer a socios trabajadores.
2. El capital máximo por socio será de un tercio.
3. La relación laboral de los socios trabajadores será por tiempo indefinido.

SOCIEDAD LABORAL

Puesta en Marcha

1. Límite a la contratación de trabajadores por cuenta ajena con contratos indefinidos.
2. Fondo Especial de Reserva.

SOCIEDAD LABORAL

● Ejemplos de reparto de capital

3 socios	Socio Trabajador	Socio Trabajador	Socio Trabajador o de Capital	
	33,33%	33,33%	33,33%	
4 socios	Socio Trabajador	Socio Trabajador	Socio Trabajador o de Capital	Socio Trabajador o de Capital
	25,01%	25,01%	24,99%	24,99%

SOCIEDAD LABORAL

Suponiendo un Capital Social de 3.009,00 €:

3 socios	Socio Trabajador	Socio Trabajador	Socio Trabajador o de Capital
	1.003 €	1.003 €	1.003 €

Suponiendo un Capital Social de 6.010,00 €:

4 socios	Socio Trabajador	Socio Trabajador	ST o SC	ST o SC
	1.503 €	1.503 €	1.502 €	1.502 €

SOCIEDAD LABORAL

- Características diferenciadoras.
 - Mínimo 3 socios, 2 de ellos trabajadores.
 - Encuadramiento en la Seguridad Social.
 - Capitalización del desempleo (100%)
 - Ayudas públicas.
 - Contratación indefinida.

SOCIEDAD LABORAL

Órganos de Gobierno

- Junta General de Accionistas
- Órgano de Administración

Adm. Único

1



Adm. Solidario

+1



Adm. Mancomunados

3



Consejo de Administración

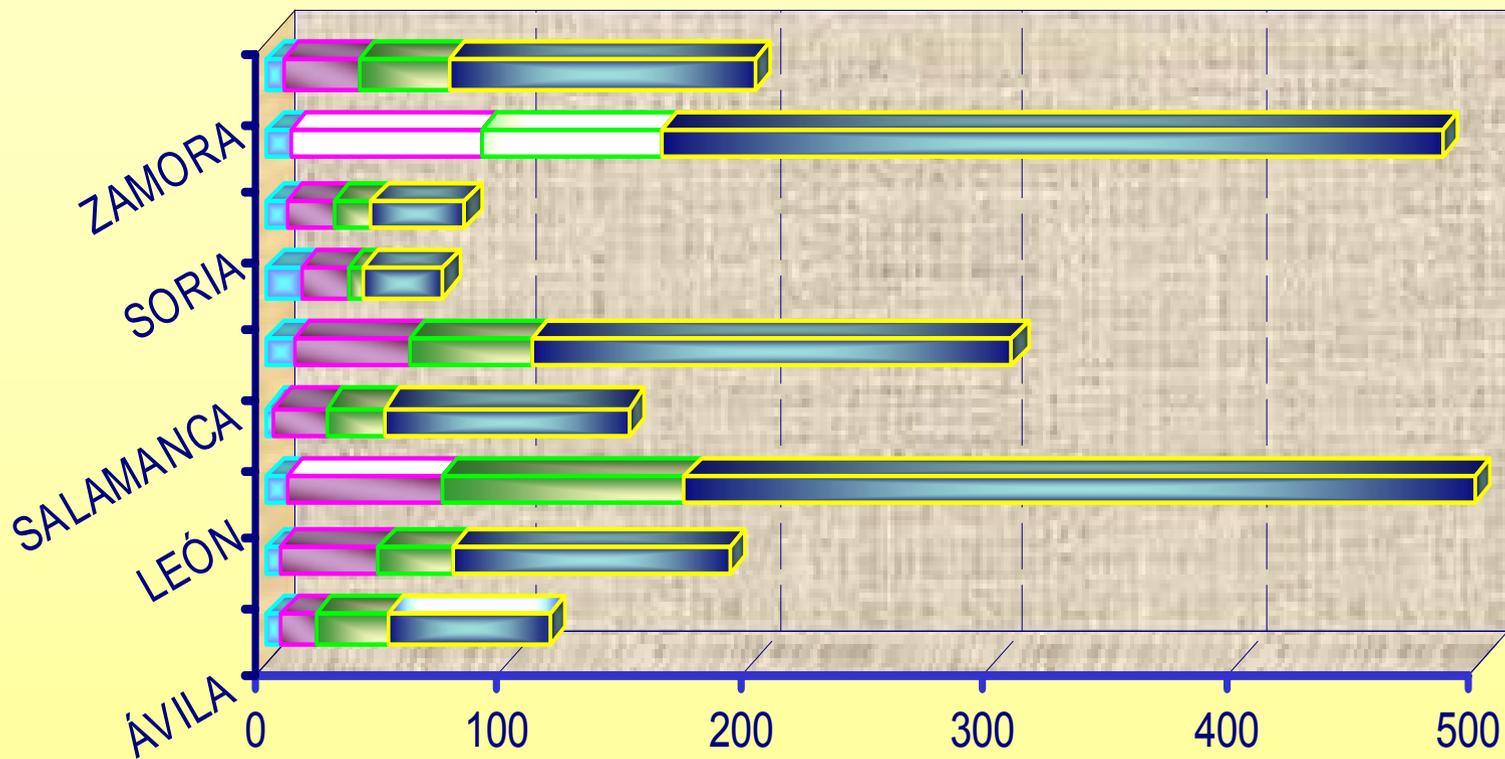
Estatutos



Hasta julio del 2008 hay aprox. 2.102 Sociedades Laborales calificadas.

(Fuente: Dirección General de Economía Social – Junta de Castilla y León)

	TOTAL SS.LL.	AGRICULTURA	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS
ÁVILA	117	6	14	30	67
BURGOS	191	5	41	31	114
LEÓN	498	8	64	100	326
PALENCIA	149	3	22	23	101
SALAMANCA	307	11	48	50	198
SEGOVIA	73	14	20	6	33
SORIA	82	8	20	15	39
VALLADOLID	484	10	78	75	321
ZAMORA	201	7	31	37	126
TOTALES	2.102	72	338	367	1.325



■ AGRICULTURA
 ■ INDUSTRIA
 ■ CONSTRUCCIÓN
 ■ SERVICIOS

AUTOEMPLEO

¿Por qué se habla de Autoempleo?

Consejo Europeo de Lisboa, 2000

- ⇒ Simplificar trámites.
- ⇒ Puntos de información.
- ⇒ Formación y educación.
- ⇒ Fiscalidad.
- ⇒ Acceso a financiación.

AUTOEMPLEO

- En Europa preferimos trabajar para otros.
- 20% de las empresas de Castilla y León están en Valladolid, y el 80% no supera los 5 trabajadores.
- A 30/09/07 1 de cada 4 trabajadores en la comunidad es autónomo.

EMPRENDEDOR

CUALIDADES PERSONALES

- Capacidad para asumir riesgos
- Capacidad de organización y dirección
- Capacidad creativa e innovadora
- Adaptabilidad
- Habilidad social
- Facilidad para tomar decisiones
- Capacidad de observación y previsión
- Capacidad de asumir responsabilidades
- Confianza en sí mismo
- Perseverancia

CONOCIMIENTOS PROFESIONALES

- Por experiencia laboral previa
- Por cursos de formación
- Por contactos

CAPACIDAD DE GESTION

- Cursos de Gestión empresarial
- Ayuda de gestorías, asesorías

AUTOEMPLEO-IDEA

FUENTES DE LAS IDEAS

Observación de una ausencia

Nuevos inventos o tecnologías

Interés personal o "hobbies"

Observación de las tendencias sociales



Observación de diferencias de otras empresas

Nuevas fórmulas de comercialización

Experiencia adquirida en un empleo anterior

AUTOEMPLEO

VENTAJAS

- Estabilidad en el empleo
- Autonomía
- Independencia
- Satisfacción personal
- Luchar por algo propio
- Posibilidad de mayores ingresos
- Prestigio social

DESVENTAJAS

- Mayor dedicación y esfuerzo
- Riesgo económico
- Incertidumbre
- En épocas de crisis los autónomos (micropymes) las que más sufren.

AUTOEMPLEO

Elementos básicos del emprendimiento.

1. Formación. “Aprendedor”- Experiencia.
2. Liderazgo. Decisiones e innovación. No está todo inventado hay caminos.
3. Financiación suficiente.

“crear valor añadido, y ello nos va exigir ser siempre competitivos e innovadores”

AUTOEMPLEO

FINANCIACIÓN

1. Capitalización
2. ADE
3. Calificación de I+E
4. Abono de las Cuotas
5. Inversión directa
6. Préstamo
7. Asistencia Técnica
8. Iberaval
9. Ildefe -Ayuntamiento
10. Banca Tradicional
11. Empresas en Crisis
12. Conciliación de V. Familiar y Laboral
13. Contratación
14. Bonificación de cuotas
15. Hacienda 100 €
16. Equal – Leader – Feder
17. Empresas I+E
18. Incorporación de Socios
19. Autónomos – NYE -1ª Contratación
20. ICO – Préstamos emprendedores - Microcréditos

AUTOEMPLEO

Errores fatales en la creación de empresas.

- Descuidar las relaciones con el banquero. Confianza duradera.
- Subestimar las necesidades financieras. Gastos de los 6 primeros meses.
- Subestimar el tiempo necesario para hacer negocio.
- Contratar comercial sin dirigirle.
- Querer vender más barato. Inviabile y devalúa el producto.
- Explorar el terreno. Conocer la opinión de nuestros clientes.
- Buscar la perfección de nuestro servicio/producto. Es decir I+D, obtener pista para mejorarlo.

AUTOEMPLEO

La importancia de la Política Comercial

Publicidad: “no debe decir nada que no sea cierto, pero con otras palabras”

Cambiamos la estrategia cuando algo no nos sale. Si hay posibilidad de cambiar, hay que cambiar. El cambio renueva a la empresa. Luchar contra el miedo al cambio que se impone en la sociedad.

No ser esclavos de una identidad: Trabajar buscando los aspectos positivos de todas las cosas.

El mercado exige resultados. “Si haces lo que siempre has hecho, obtendrás los resultados que siempre has obtenido”.

AUTOEMPLEO

Factores de éxito.

- Enfocarse hacia la productividad. Haz de cada día como el día de antes de irte de vacaciones. No hables de horas trabajadas sino de resultados conseguidos.
- Ignorar a la gente que te dice: “No puedes”, porque tratará de desanimarte por miedo a que la superes.
- Concéntrate en buscar una solución cuando surja un problema. No des vueltas sobre un problema o te quejes de que no puedes hacerlo.
- Fortalece tus debilidades y tus fortalezas.
- El fracaso es un acontecimiento y no una persona.
- La suerte procede del trabajo duro.
- No se trata de lo que dices, sino de cómo lo dices.

AUTOEMPLEO

La Actitud triunfadora del emprendedor

① Ante un error ... ?

Triunfador: *"Me equivoqué"* y aprende del error.

Perdedor: *"No fue culpa mía"* y responsabiliza a otros.

② Ante la adversidad ... ?

Triunfador: es la mejor de los maestros.

Perdedor: se siente víctima de ella.

AUTOEMPLEO

③ Ante los resultados ... ?

Triunfador: dependen de sí mismo.

Perdedor: cree que existe la mala suerte.

④ Ante el tiempo ... ?

Triunfador: Trabaja mucho y dedica más tiempo para sí mismo

Perdedor: Está siempre "*muy ocupado*" y no tiene tiempo ni para los suyos.

AUTOEMPLEO

5) Ante los desafíos ... ?

Triunfador: se enfrenta a ellos de uno en uno.

Perdedor: los rodea y no se atreve a intentar.

6) Ante el compromiso ... ?

Triunfador: da su palabra y la cumple.

Perdedor: hace promesas, no se pone "*manos a la obra*" y cuando falla sólo se sabe justificar.

AUTOEMPLEO

7 Ante el reconocimiento ... ?

Triunfador: *“soy bueno, pero puedo mejorar”*.

Perdedor: *“no soy tan malo como otros”*.

8 Ante las situaciones ... ?

Triunfador: escucha, comprende y responde.

Perdedor: no espera que llegue su momento de hablar.

AUTOEMPLEO

9 Ante los demás ... ?

Triunfador: respeta a aquellos que saben más y se preocupa en aprender algo de ellos.

Perdedor: se resiste a todos los que saben más y sólo se fija en sus defectos.

10 Ante la responsabilidad ... ?

Triunfador: se siente responsable por algo más que por su propio trabajo.

Perdedor: no se implica *“hago mi trabajo y ya es bastante”*.

DICE ... ?

Triunfador: *“DEBE HABER UNA FORMA MEJOR DE HACERLO ...”*

Perdedor: *“esta es la forma en que siempre lo hemos hecho. No hay otra ...”*

ES ... ?

Triunfador: PARTE DE LA SOLUCIÓN.

Perdedor: PARTE DEL PROBLEMA.

CONSIGUE ... ?

Triunfador: *“ver el bosque en su totalidad”.*

Perdedor: *“ver el árbol que le toca plantar”.*

***Los obstáculos son esas cosas
que ves cuando apartas los ojos
de la meta”***

Henry Ford

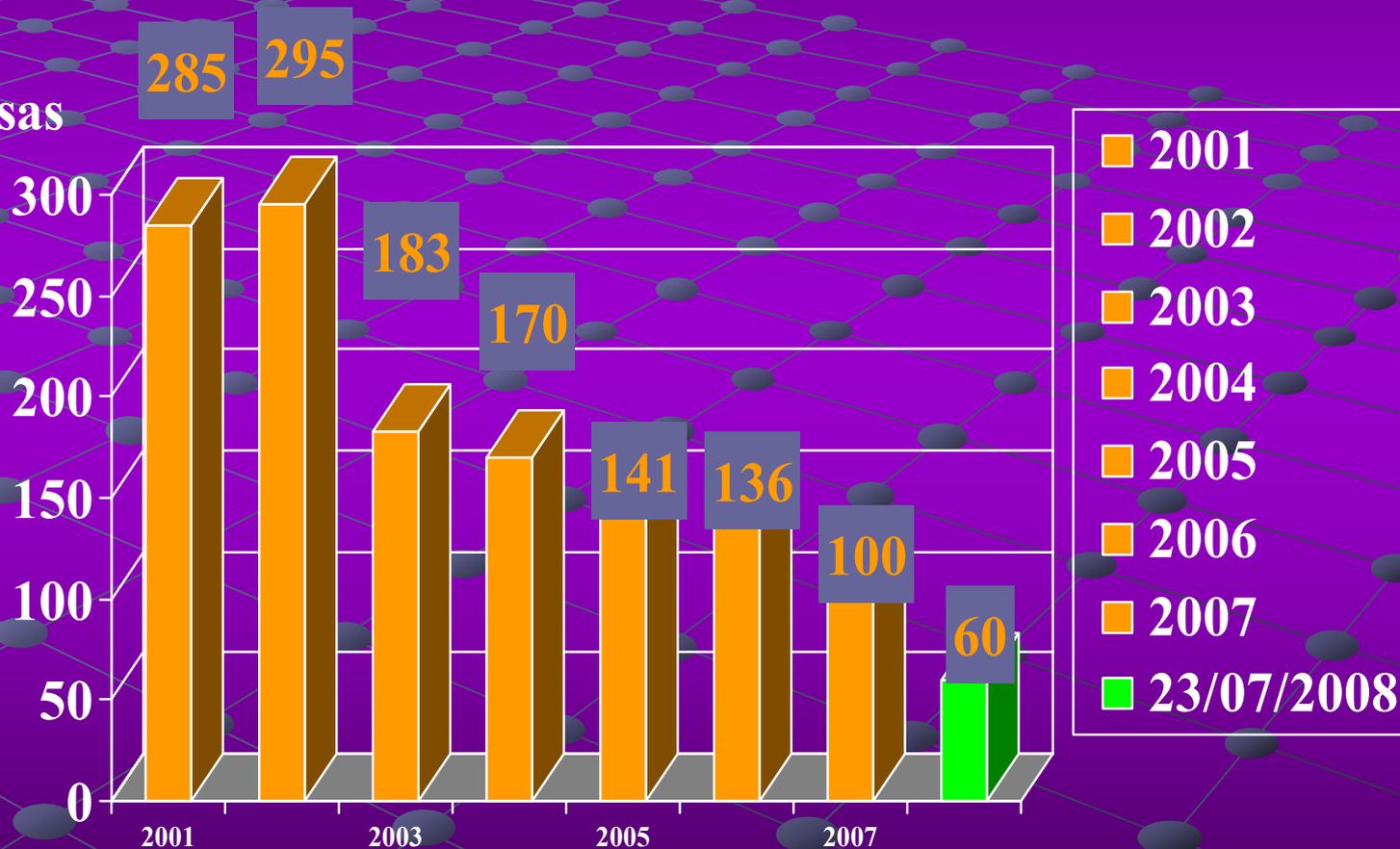


VIDEO_TS

SOCIEDAD LABORAL. GRÁFICOS.

www.aemta.es

nº de empresas



SOCIEDAD LABORAL.

GRÁFICOS.

- A 23 de julio de 2008 en Castilla y León existían **2.102** sociedades laborales calificadas.

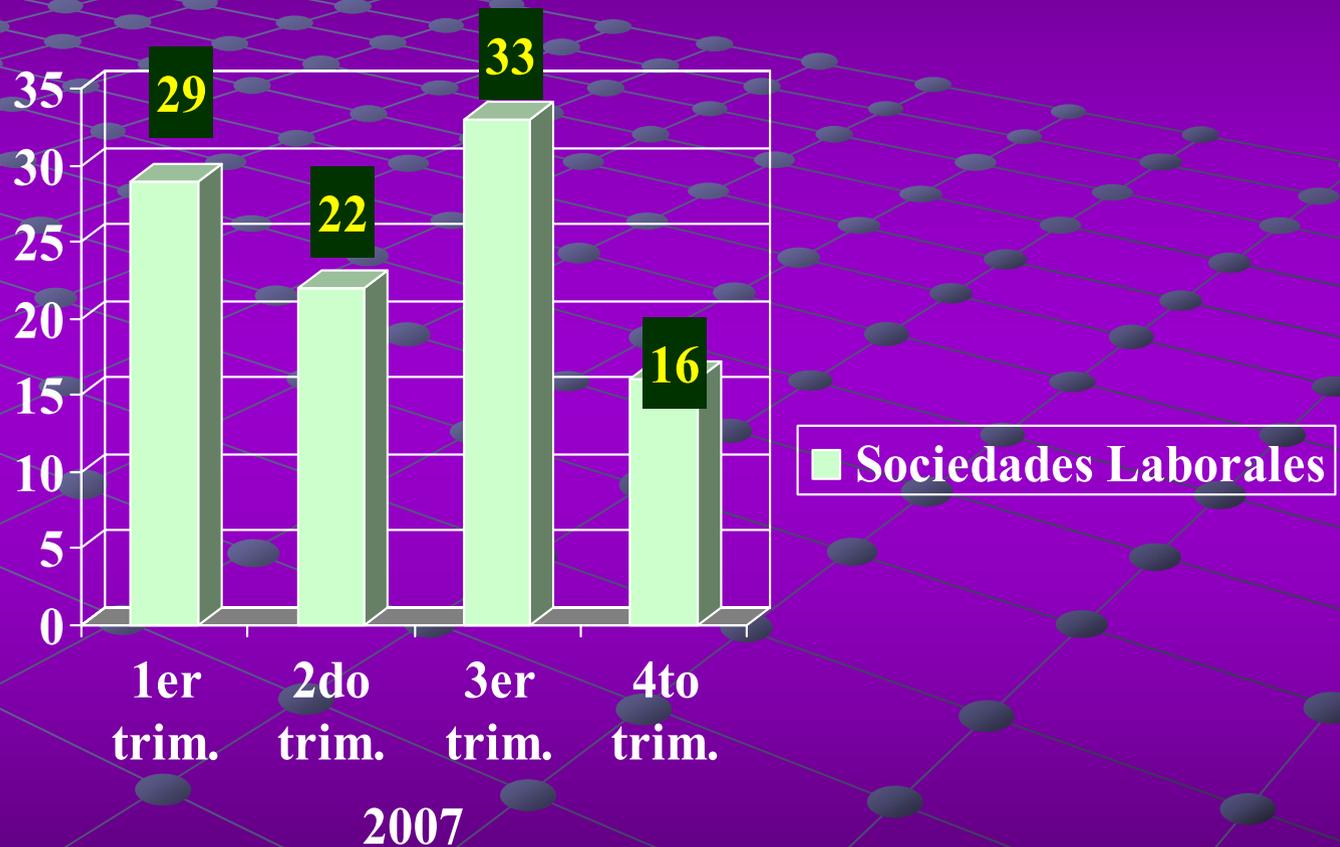
Fuente: Servicio de Cooperativas, Sociedades Laborales y Trabajadores Autónomos. Junta de Castilla y León.



SOCIEDAD LABORAL. GRÁFICOS.

www.aemta.es

nº de empresas

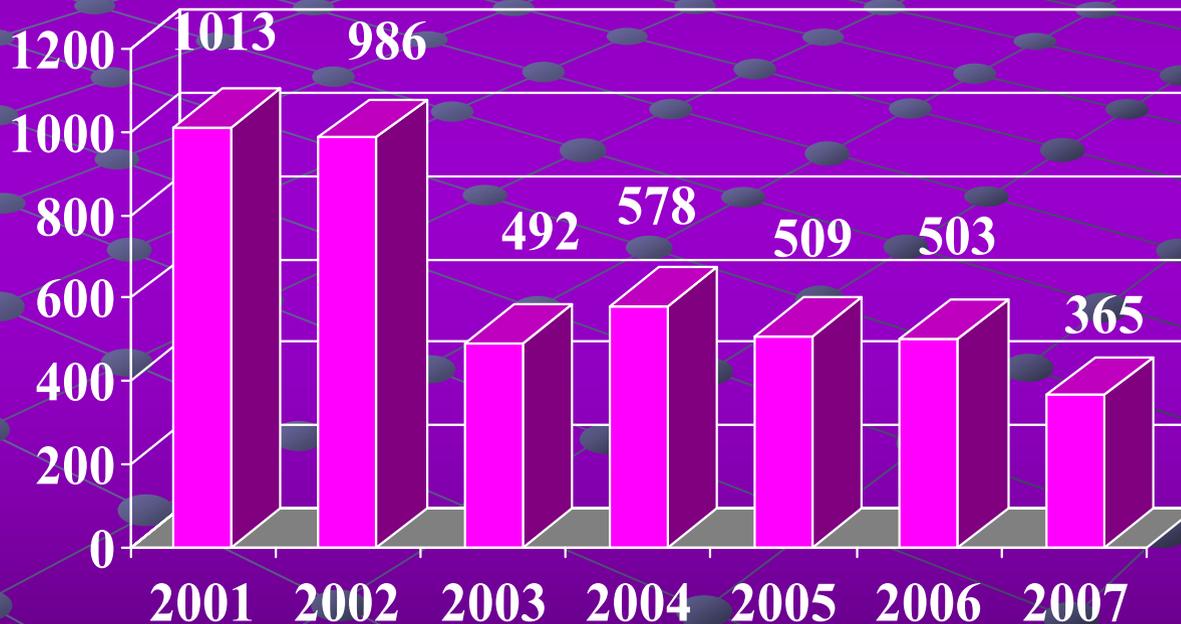


SOCIEDAD LABORAL. GRÁFICOS.

www.aemta.es

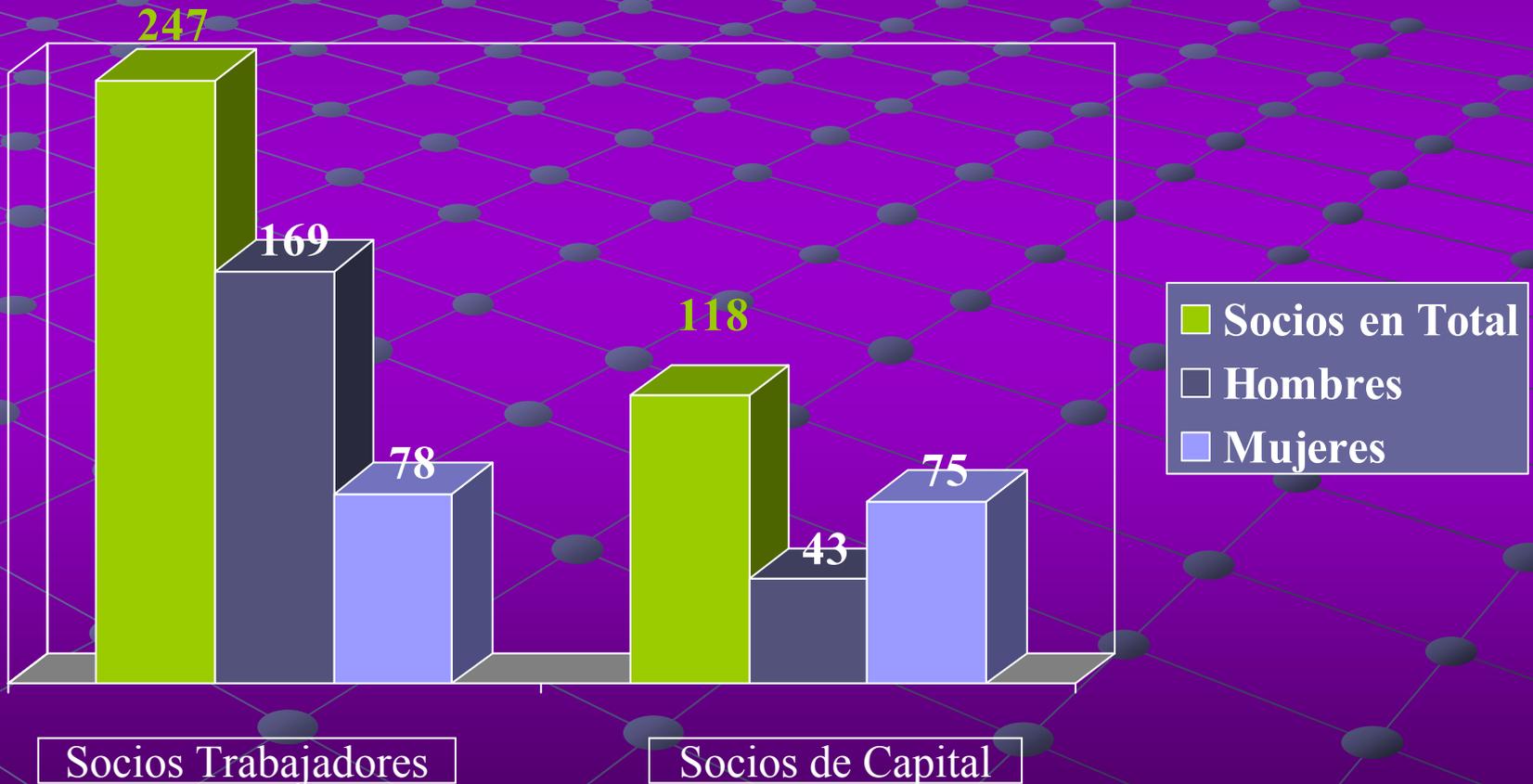
Socios de Sociedades Laborales

Nº de socios



SOCIEDAD LABORAL. GRÁFICOS.

Distribución por sexo de los socios del 2007



SOCIEDAD LABORAL.

GRÁFICOS.

www.aemta.es

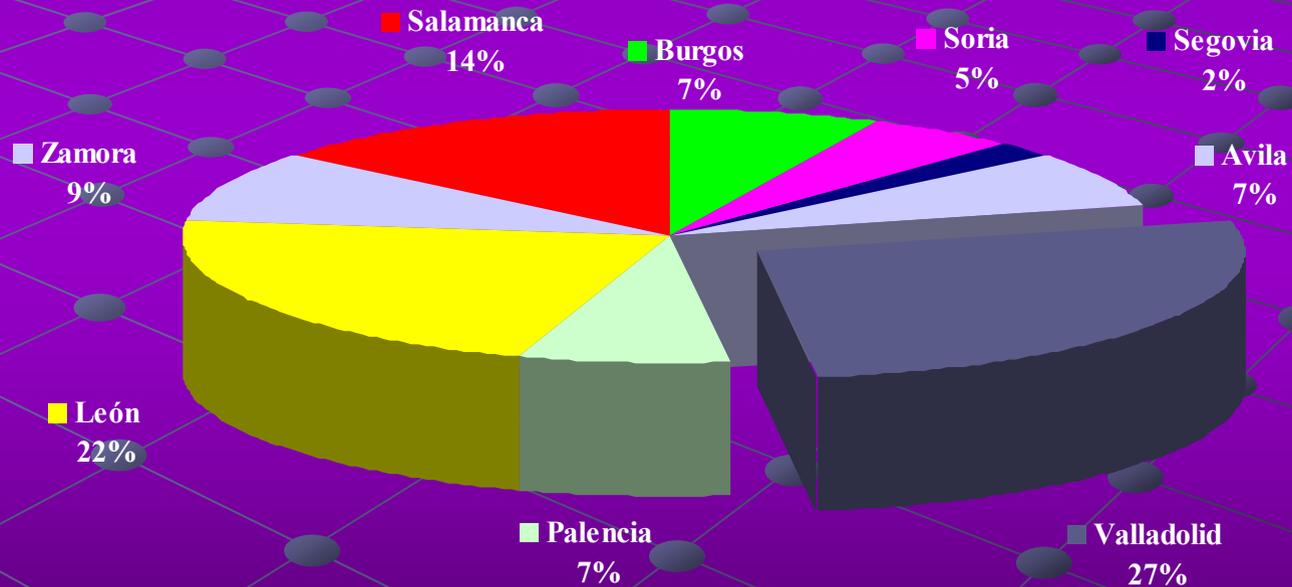
Sociedades Laborales por provincias del 2007



SOCIEDAD LABORAL. GRÁFICOS.

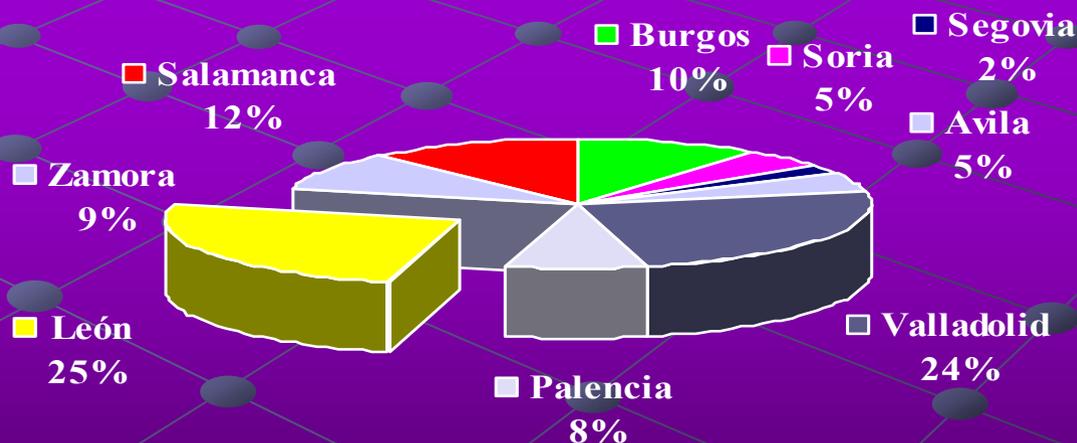
www.aemta.es

Sociedades Laborales Registradas por provincia del
2007



SOCIEDAD LABORAL. GRÁFICOS.

Sociedades Laborales Registradas por provincias
en el intervalo 1996-2007



SOCIEDAD LABORAL.

GRÁFICOS.

www.aemta.es

- Sociedades Limitadas Laborales con un importe Medio del Capital Social de 67.200,00 €.
- Sociedades Anónimas Laborales con un importe Medio del Capital Social 112.800,00 €
- El capital social medio de la Sociedades Laborales es de 69.400,00 €
- En el 2007 se constituyeron 99 sociedades limitadas laborales y una sociedad anónima laboral con un capital social medio de 22.532,33 €
- 2.102 Sociedades Laborales a 23 de julio de 2008, con cerca de 9.000 puestos de trabajo.

